**Информация**

**Контрольно-счетной палаты Брянского района по итогам экспертно-аналитического мероприятия «Проверка порядка распределения фонда компенсационных и стимулирующих выплат работникам МБОУ «Лицей №1 Брянского района Брянской области»»**

Контрольно-счетной палатой Брянского района в соответствии с п.2.2.2 плана работы на 2023 год в период с 26.01.2023 по 28.02.2023 на объекте - МБОУ «Лицей №1 Брянского района Брянской области» проведено экспертно-аналитическое мероприятие «Проверка порядка распределения фонда компенсационных и стимулирующих выплат работникам МБОУ «Лицей №1 Брянского района Брянской области»».

В ходе проверки установлено:

1. В результате проведенного анализа соответствия нормативных актов принятых МБОУ «Лицей №1 Брянского района», регулирующих распределение стимулирующей части фонда оплаты труда в Учреждении действующим основным нормативным документам, принятым на федеральном, региональном и муниципальном уровнях, нарушений не выявлено.
2. Анализом соблюдения нормативных актов Брянского района при осуществлении начисления и выплаты заработной платы руководителю, его заместителям, работникам МБОУ «Лицей №1 Брянского района» установлено:

- Размеры должностных окладов заместителей руководителя МБОУ «Лицей №1 Брянского района» устанавливаются трудовым договором с учетом сложности исполняемых трудовых функций на 10 – 30% ниже должностного оклада руководителя. Оклады заместителей руководителя МБОУ «Лицей №1 Брянского района установлены в объеме 80% должностного оклада руководителя (приказы не представлены).

- Форма трудового договора с директором, представленная к проверке, не соответствует типовой [форм](consultantplus://offline/ref=0835186DE8121CF4A75AF75E3DCAEBB7836A35FDD6CB6B1B45A939E8A52C02D7FCE3E05940AD8D5307VAL)е трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения утвержденной Постановлением Правительства РФ от 12.04.2013 №329 (в ред. от 09.11.2018); кроме этого, имеются неточности в представленных к проверке дополнительных соглашениях к трудовому договору от 27.08.2020 №15 (Никитенко Л.В.), в части отражения номера договора. В трудовом договоре от 10.02.2021 №187 (Красильников С.В.), от 01.02.2022 №205 (Лукьянова Е.И) на странице 4 и 5 нет подписи работника (в двух случаях) и работодателя (в одном случае).

- В нарушение ч.2 ст.57 ТК РФ во все трудовые договора не внесены изменения, в части доплаты стимулирующего характера (в размере 5,0 тыс.рублей) на основании Постановления администрации Брянского района от 29.09.2021 №872 «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений Брянского района, осуществляющих образовательную деятельность»; размера должностного оклада, в связи с повышением заработной платы с 01.10.2020 года на 3,8 процента на основании Постановления Правительства Брянской области от 26.10.2020 №488-п «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений Брянской области, осуществляющих образовательную деятельность» (от 16.09.2020 №180 - Дубова А.В., от 01.11.2018 №154 - Фокина Л.В., от 11.11.2019 №169 – Соина Ю.В., от 21.08.2018 №146 – Проняева Е.В. и др.); с 01.10.2022 года на 4 процента на основании Постановления администрации Брянского района от 17.10.2022 №984 «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений Брянского района, осуществляющих образовательную деятельность» (от 01.11.2018 №154 - Фокина Л.В. и др.).

Отмечено, что в представленных к проверке дополнительных соглашениях при изменении условий трудового договора в пункте 8.2 устанавливается новый размер заработной платы, однако измененный должностной оклад и отраженный в новом штатной расписании не фиксируется отдельным новым значением.

- Итоговая сумма процентов показателей эффективности деятельности руководителя размещена в открытом доступе на сайте Управления образования администрации Брянского района, однако не представлены обоснования для установления ее соответствия показателям эффективности, установленным п.2.2 Положения.

- В ходе выборочной проверки распределения фонда стимулирующих выплат заместителям директора МБОУ «Лицей №1 Брянского района» установлено, что суммы выплат фонда стимулирующих выплат данным работникам, установленных приказами соответствуют показателям итоговых протоколов комиссии по распределению компенсационных, стимулирующих выплат и материальной помощи. Проверенные за 2022 год приказы МБОУ «Лицей №1 Брянского района» и документы, используемые при подготовке приказов, не имеют расхождений в датах.

- Установлено, что наименование «ФЭК» - фонд единовременных компенсационных выплат, отраженное в штатном расписании и своде начислений и удержаний, а также в справке о размере выплат компенсационного характера, предоставленной к проверке за проверяемый период, не соответствует наименованию: «Надбавка за увеличение объема выполненных работ, сложность, напряженность» применительно к данной выплате стимулирующего характера (не является компенсационной), установленной Положением, что приводит к разночтению при определении правильности направления расходов стимулирующего или компенсационного характера.

- Сроки продления листка нетрудоспособности определены [частью 3 статьи 59](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_116333/1ba00150537f7fe4d86c8738dd30e9b7cdf96e98/) Федерального закона от 21 ноября 2011 №323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации", где установлено, что при сроке временной нетрудоспособности, превышающем 15 календарных дней, решение вопроса дальнейшего лечения и выдачи листка нетрудоспособности осуществляется врачебной комиссией, Так, к проверке не представлено обоснование, определяющее количество дней длительного лечения, на основании которого формировались приказы о выплате материальной помощи в связи с длительным лечением СOVID-19.

- К проверке не представлено обоснование конкретного размера выплат, т.к. размер предоставляемой материальной помощи различен от 3,0 до 6,0 тыс.рублей.

В период с 2021 по 2022 год в отдельных приказах МБОУ «Лицей №1 Брянского района» нет подписи директора лицея: от 01.09.2021 №126-к, от 23.09.2021 №140-к, от 01.2022 №29-к, от 01.03.2023, от 20.04.2022 №71-к, от 06.05.2022 №76-к; нет подписи работника: приказ от 28.01.2022 №21-к (Федотова К.В.). В представленном приказе от 01.09.2021 №119/2-к нет подписи как директора лицея, так и работника, с ним ознакомленного.

В документах, используемых при подготовке приказов, также нет подписей и имеются небрежности в их составлении, так:

в справках к протоколу по фонду стимулирующих выплат за ноябрь 2021 года нет подписи заместителя директора по УВР Т.В.Новиковой;

в справке по итогам проведенных работ техническим персоналом в октябре 2021-2022 учебного года нет подписи заместителя директора по АХР Дмитренок С.В.;

в справке по итогам проведенных воспитательных мероприятий классными руководителями в сентябре 2021-2022 учебного года нет подписи заместителя директора лицея по ВР Дубовой А.В..

1. Предложения: устранить выявленные в результате экспертно-аналитического мероприятия недостатки:

Управлению образования администрации Брянского района:

- Трудовой договор с директором привести в соответствие с типовой [форм](consultantplus://offline/ref=0835186DE8121CF4A75AF75E3DCAEBB7836A35FDD6CB6B1B45A939E8A52C02D7FCE3E05940AD8D5307VAL)ой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной Постановлением Правительства РФ от 12.04.2013 №329 (в ред. от 09.11.2018).

- Устранить и не допускать впредь нарушений Трудового кодекса, неточностей и небрежностей при оформлении трудовых договоров, дополнительных соглашений к ним.

- Обоснования для установления показателей эффективности деятельности руководителя разместить в открытом доступе на сайте Управления образования администрации Брянского района.

- В лицевых карточках при начислении оплаты труда наименование выплат, доплат отражать в соответствии со штатным расписанием, тарификационным списком.

МБОУ «Лицей №1 Брянского района»:

- Устранить и не допускать впредь нарушений Трудового кодекса, неточностей и небрежностей при оформлении трудовых договоров, дополнительных соглашений к ним.

- При составлении приказов не допускать неточностей, небрежностей, а также составлять их в строгом соответствии с действующей нормативно-правовой базой при наличии обоснований.